

Plan du cours de M. le professeur Bruno DONDERO

Droit des sociétés 1 - L3 - 2019-2020

INTRODUCTION

§1 – Les sources du droit des sociétés

A – Où trouver le droit des sociétés ?

- 1 - La loi, le « Code des sociétés »
- 2 – Les ouvrages
- 3 – Les revues

B – Les sources du droit des sociétés

- 1 – Les textes
- 2 – La jurisprudence
- 3 – La doctrine
- 4 – Les autres sources

§2 - Définition et classification des sociétés

A - Définition de la société

- 1 - Dualité de sens du mot « société »
- 2 - Société et entreprise
- 3 - Éléments constitutifs de la société

B - Distinctions

- 1 - Distinction fondée sur la personnification de la société
- 2 - Distinction fondée sur la commercialité de la société
- 3- Distinction fondée sur l'importance accordée à la personnalité des associés
- 4 - Distinction fondée sur le mode de financement de la société

CHAPITRE 1 LE CONTRAT DE SOCIETE

Section 1 – Les éléments constitutifs du contrat de société.

§1 - Les apports

A - La notion d'apport

- 1 - L'apport, élément essentiel de la société
- 2 - Distinction de l'apport et du versement en compte courant
- 3 - Le rôle des apports : la formation du capital social

B - La diversité des apports

- 1 - L'apport en numéraire
- 2 - L'apport en nature
- 3 - L'apport en industrie

§2 - L'intention de participer aux résultats

A - Élément de caractérisation du contrat de société

B - Fondement de la prohibition des clauses léonines

- 1- La notion de clause léonine
- 2- Situations concernées en pratique
- 3 - Traitement jurisprudentiel

§3 - L' *affectio societatis*

A - Le contenu de la notion

- 1 - Critiques doctrinales
- 2 - Formule jurisprudentielle

B - L'utilité de la notion

- 1 - Le déclin de la notion
- 2 - L'importance réelle de la notion

Section 2 - Le contrat de société, soumis au droit commun des contrats

§1 - Les accords préalables à la conclusion du contrat de société

A - Le projet de société

B - La promesse de société

- 1 – La reconnaissance d'une promesse de société
- 2 – L'exécution d'une promesse de société

C - La société d'études

§2 - Les conditions de validité résultant du droit commun des contrats

A - Le consentement des associés

- 1 – Un consentement existant
- 2 – Un consentement non vicié

B - La capacité des associés

C - L'objet / le contenu (après l'ord. du 10 février 2016)

- 1- L'objet de l'obligation, l'objet du contrat ?
- 2- L'objet social.

D - La cause / la finalité (après l'ord. du 10 février 2016)

E – La raison d'être et la société à mission (loi PACTE du 22 mai 2019)

CHAPITRE 2 LA SOCIETE, PERSONNE MORALE

Section 1 - Les enjeux de la personification

§1 - Effets principaux de la personification

A - Capacité juridique

- 1 - Contenu
- 2 – Limites
- 3 – Intérêt social et intérêt social élargi (loi PACTE)

B - Attribution d'un patrimoine

- 1 - Notion
- 2 - Régime juridique

§2 - Effets secondaires de la personification

A - Dénomination sociale

- 1 - Notion
- 2 - Choix
- 3 - Protection

B - Siège social

- 1 - Notion
- 2 – Unicité
- 3 – Changement de siège social

C - Nationalité

- 1 Notions
- 2 Effets

D - Durée déterminée de la société personnalisée

Section 2 - Les conditions de la personnalisation

§1 - Principe : immatriculation au RCS

A - Exigence générale

B - Exception disparue aujourd'hui : les sociétés civiles

§2 - Modalités

A - Demande

B - Immatriculation

§3 - La formation de la personnalité morale

A - Conditions d'application du régime de la société en formation

- 1 Une société en formation
- 2 Un acte susceptible de reprise
- 3 Le respect des modalités de reprise
- 4 L'immatriculation de la société

B - Effets du régime de la société en formation

- 1 Absence de reprise
- 2 Effets de la reprise

Section 3 - Les sociétés non immatriculées

§1 - La société en participation

A - Utilité

- 1 - Un simple contrat de société
 - a) Une société échappant à de nombreuses contraintes
 - b) Utilisations
- 2 - Avantages et inconvénients
 - a) Avantages
 - b) Inconvénients

B - Régime

- 1 - Une société civile ou commerciale selon son objet
- 2 - Un régime marqué par l'absence de personnalité morale
- 3 - Le gérant de la société en participation
- 4 - L'obligation aux dettes sociales des participants

§2 - La société créée de fait

A - Notion

- 1 - Définition
- 2 - Distinction avec des notions voisines

B - Utilité

- 1 - Dans les rapports entre associés
- 2 - Dans les rapports avec les tiers

CHAPITRE 3 LES ASSOCIES

Section 1 - Les situations particulières affectant les droits de l'associé

§1 - Indivision portant sur les droits sociaux

A - La reconnaissance de la qualité d'associé à chaque indivisaire

- 1 - Différentes approches de la question
- 2 - Solution retenue

B - La mise en œuvre des prérogatives de l'associé en présence d'une indivision

- 1 - Participation aux décisions collectives par un mandataire unique
- 2 - Autres prérogatives

§2 - Démembrement de propriété portant sur les droits sociaux

A - La situation du nu-proprétaire

- 1 - Une question réglée depuis longtemps mais reprise par la loi *Soilihi* du 19 juil. 2019
- 2 - La préservation des droits du nu-proprétaire

B - La situation de l'usufruitier

- 1 - Une question en suspens... peut-être...
- 2 - La préservation des droits de l'usufruitier

§3 - Droits sociaux et qualité d'époux de l'associé

A - Époux associés d'une même société

B - Influence de la communauté

- 1 - Pouvoir de disposer des parts sociales communes
- 2 - Dispositif de protection de l'article 1832-2 du Code civil
- 3 - Application exclue de l'article 1415 du Code civil

Section 2 - Les obligations et les droits de l'associé

§1 - Les obligations de l'associé

A - L'obligation aux apports

B - L'obligation aux dettes sociales

C - L'obligation de loyauté

- 1 - Quasi-silence des textes
- 2 - Discretion de la jurisprudence... jusqu'à récemment

§2 - Les droits de l'associé

A - Le droit d'information sur les affaires de la société

B - Le droit de participer aux décisions collectives

- 1 - Le droit de participer aux décisions collectives, droit fondamental
- 2 - Le processus décisionnel

- a) Convocation
- b) Quorum
- 3 - Le vote lui-même
 - a) Nombre de droits de vote
 - b) Les conventions de vote
 - c) L'abus du droit de vote

C - Le droit au bénéfice

- 1 - Le droit au dividende
- 2 - Le droit aux réserves
- 3 - Droit au boni de liquidation

D - Le droit de céder ses titres

- 1 - Avant la cession
 - a) Accords préalables
 - b) Exigence d'un agrément
- 2 - La cession elle-même
 - a) Application du régime de la vente
 - b) Détermination du prix
 - c) Les garanties dues par le vendeur

E - Le droit de ne pas céder ses titres

- 1 - Le principe de l'exclusion
 - a) L'exclusion parfois autorisée par le législateur
 - b) L'exclusion prévue par les statuts
 - c) L'exclusion décidée par le juge ?
- 2 - Les modalités de l'exclusion

CHAPITRE 4 LES DIRIGEANTS

Section 1 – La nomination

§1 - Les conditions de la nomination

A - Mode de nomination

- 1 - Statuts
- 2 - Décision postérieure

B - Qualités requises

- 1 - Règles générales
 - a) Capacité
 - b) Qualité d'associé
 - c) Sexe
- 2 - Limites
 - a) Incompatibilités
 - b) Limitation du cumul de qualités
- 3 - Situation des étrangers

§2 - La publicité

A - Principe

B - Formes

C - Effets

- 1 - Information
- 2 - Interdiction de se prévaloir d'irrégularités éventuelles

§3 - Le dirigeant de fait

A - Conditions de reconnaissance

B - Enjeu de la qualification

1 - Responsabilités

a) Responsabilité pénale

b) Responsabilité civile

2 - Pouvoirs

Section 2 - Les pouvoirs des dirigeants

§1 - Définition légale

A - Définition générale

B - Restrictions particulières

1 - Conventions réglementées

2 - Conventions interdites

§2 - Limitation par les statuts

A - Objet social statutaire

1 - Dans les sociétés à risque illimité

2 - Dans les sociétés à risque limité

B - Clauses spécifiques

1 - Contenu

2 - Situation des tiers

Section 3 - La rémunération

§1 - Le principe et les formes de la rémunération

A - Principe

B - Formes

§2 - Le cumul d'un mandat social et d'un contrat de travail

A - Un cumul dangereux ?

B - Un cumul parfois encouragé

§3 - Le montant de la rémunération du mandataire social

Section 4 - Obligations et responsabilités

§1 - Les obligations

A - Obligation d'information

B - Devoir de loyauté

1 - Un devoir en filigrane dans les textes

2 - Un devoir progressivement reconnu par la jurisprudence

C - Devoir de diligence

§2 - La responsabilité du dirigeant

A - La responsabilité civile du dirigeant

1 - Responsabilité à l'égard de la société

2 - Responsabilité à l'égard des associés

3 - Responsabilité à l'égard des tiers

4 - Assurance du dirigeant

B - La responsabilité pénale du dirigeant

- 1 - L'abus de biens sociaux
- 2 - Les autres infractions
- 3 - La responsabilité pénale du chef d'entreprise et les délégations de pouvoir

C - La responsabilité fiscale du dirigeant

Section 5 - La cessation des fonctions

§1 - La démission

§2 - La révocation

A - Irrévocabilité, révocabilité sur juste motif ou révocabilité ad nutum

- 1 - Dirigeants irrévocables
- 2 - Dirigeants révocables ad nutum
- 3 - Dirigeants révocables sur justes motifs

B - Principes communs

- 1 - Responsabilité pour faute
- 2 - Procédure applicable à la révocation
- 3 - Sanction de la révocation abusive
- 4 - Conventions d'indemnisation

Section 6 - La société sans dirigeant

§1 - La désignation de l'administrateur provisoire

A - La demande de nomination

- 1 - Demandeur
- 2 - Motifs

B - Le contenu de la décision de nomination

- 1 - Pouvoirs de l'administrateur provisoire
- 2 - Rémunération de l'administrateur provisoire

§2 - Le déroulement de la mission de l'administrateur provisoire

CHAPITRE 5 LE FONCTIONNEMENT DE LA SOCIETE

Section 1 - Le fonctionnement courant de la société

§1 - L'information donnée aux organes sociaux

A - L'information donnée aux associés

- 1 - Modes normaux d'information
 - a) Information permanente
 - b) Information périodique
 - c) Sanctions
- 2 - Modes exceptionnels d'information

B - L'information donnée aux autres organes

§2 - Les décisions prises par les associés

A - Les assemblées

- 1 - La convocation de l'assemblée
- 2 - Le déroulement de l'assemblée
 - a) La représentation des associés à l'assemblée
 - b) Le vote par correspondance, la visioconférence et les moyens de télécommunication

- c) L'ordre du jour
- d) Le bureau de l'assemblée

B - Les autres modalités de prise de décisions

- 1 - Décisions de l'associé unique
- 2 - Consultation écrite
- 3 - Expression du consentement unanime des associés dans un acte
- 4 - Autres modes de décision

§3 - Les décisions prises par les autres organes

§4 - Les organes de contrôle

A - Les commissaires aux comptes

- 1 - Statut du commissaire aux comptes
 - a) L'obligation de se doter d'un commissaire aux comptes
 - b) Le choix du commissaire aux comptes
 - c) La situation du commissaire aux comptes nommé
- 2 - Rôle du commissaire aux comptes
 - a) Devoir de contrôle
 - b) Devoir d'information
 - c) Devoir d'alerte
 - d) Contrôle du respect de l'égalité
- 3 - Responsabilité du commissaire aux comptes

Section 2 - Les mutations affectant la société

§1 - Les modifications des statuts : règles générales

A - Nécessité d'une décision des associés

- 1 - Compétence de principe des associés
- 2 - Compétence marginale d'autres organes

B - Modalités

- 1 - Nécessité d'une décision unanime ?
- 2 - Admission de la règle majoritaire

§2 - Les modifications du capital social

A - L'augmentation de capital

- 1 - La décision d'augmentation du capital social
- 2 - La réalisation de l'augmentation du capital social
 - a) Le droit préférentiel de souscription
 - b) La prime d'émission
 - c) L'exécution des apports promis

B - La réduction de capital

- 1 - Réduction du capital social motivée par des pertes
- 2 - Réduction du capital social non motivée par des pertes
- 3 - Coup d'accordéon

§3 - La transformation

A - Conditions de la transformation

- 1 - Conditions de fond
- 2 - Conditions de forme

B - Effets de la transformation

- 1 - Effets au regard de la société
- 2 - Effets au regard des tiers

§4 - La fusion, la scission et l'apport partiel d'actif

A - Observations communes aux trois opérations

- 1 - Utilité
- 2 - Régime des nullités applicables

B - Fusions

- 1 - Conditions
- 2 - Effets
 - a) Perte de la personnalité morale de l'absorbée
 - b) Transmission universelle de patrimoine
- 3 - Régime spécifique des fusions transfrontalières

C - Scissions

- 1 - Conditions
 - a) Principe
 - b) Scission simplifiée
- 2 - Effets
 - a) Principe de solidarité des sociétés parties à la scission
 - b) Dérogation

D - Apport partiel d'actif

- 1 - Conditions
- 2 - Effets

§5 - La dissolution de la société

A - Causes de dissolution

- 1 - Causes de dissolution communes à toutes les sociétés
 - a) Dissolution automatique
 - b) Dissolution provoquée
- 2 - Causes de dissolution spécifiques à certaines sociétés

B - Effets

- 1 - Liquidation
 - a) La société en liquidation
 - b) Partage
- 2 - Dissolution sans liquidation
 - a) Transmission universelle de patrimoine
 - b) Dérogation apportée à la solution